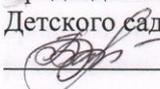


Согласовано:
Председатель ПК МОУ
Детского сада

Багирова С.С.

Утверждаю:
Заведующий МОУ Детского сада
Матренина Л.Н.
« 15 » _____ 2015 г.



1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Положение распространяется на персонал по должностям и специальностям, утвержденный работодателем.

1.4. Целью Положения является создание условий для повышения квалификации работников МОУ Детского сада.

1.5. Переподготовка или повышение квалификации педагогических и руководящих работников МОУ Детского сада № 100 осуществляется в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования Российской Федерации.

1.6. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета ДОО, а также, в случае, предусмотренном п. 3.3 настоящего Положения, полностью или частично за счет собственных средств педагогических и руководящих работников ДОО.

1.7. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет работодатель.

1.8. Педагогическим и руководящим работникам, успешно завершившим курс обучения, выданы документы государственного образца, копии которых хранятся в портфолио работников.

2. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность

2.1. Виды профессионального обучения работников:

2.1.1. Профессиональная переподготовка.
Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности. Работники МОУ Детского сада № 100

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения повышения квалификации педагогических и руководящих работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 100 Центрального района Волгограда» (далее по тексту – ДОО).
- 1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.3. Положение распространяется на перечень должностей и специальностей, утвержденный работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников.
- 1.4. Целью повышения квалификации педагогических и руководящих работников МОУ Детского сада № 100 является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими и руководящими работниками должностных обязанностей.
- 1.5. Переподготовка или повышение квалификации педагогических и руководящих работников МОУ Детского сада № 100 осуществляется в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования Российской Федерации.
- 1.6. Повышение квалификации производится за счет средств бюджета ДОО, а также, в случае, предусмотренном п. 3.3. настоящего Положения, полностью или частично за счет собственных средств педагогических и руководящих работников ДОО.
- 1.7. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет работодатель.
- 1.8. Педагогическим и руководящим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в портфолио работников.

2. Виды профессионального обучения, сроки и периодичность

- 2.1. Виды профессионального обучения работников:
 - 2.1.1. Профессиональная переподготовка.

Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности. Работникам МОУ Детского сада № 100 профессиональная переподготовка необходима либо для совершенствования своего профессионального мастерства, либо для освоения новой профессии с учетом потребности МОУ Детского сада № 100. Профессиональная переподготовка специалистов осуществляется только образовательными учреждениями повышения квалификации и соответствующими подразделениями учреждений высшего и среднего профессионального образования.

2.1.2.Повышение квалификации.

В отличие от профессиональной подготовки и переподготовки, где работник получает специальность, при повышении квалификации работник совершенствуется в уже освоенном деле. Цель повышения квалификации специалистов - обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с требованиями государственных стандартов. Повышение квалификации проводится не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работника. Работодатель устанавливает периодичность прохождения специалистами повышения квалификации. Профессиональное обучение заведующей и заместителя заведующей осуществляется не реже одного раза в 3 года, воспитателей и других педагогических работников - не реже одного раза в 5 лет. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения: - тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, МОУ Детского сада № 100; -длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности".

2.1.3.Профессиональное обучение.

Целью профессиональной подготовки является ускоренное приобретение навыков, которые необходимы для выполнения определенной работы или группы работ. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся работников. При этом профессиональные образовательные программы направлены на последовательное повышение профессионального уровня обучающихся, подготовку специалистов соответствующей квалификации.

Профессиональное обучение по охране труда 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заведующий по ХЧ, старший воспитатель, председатель профкома. Профессиональное обучение по пожарной безопасности 1 раз в 3 года проходят: заведующий, заведующий по ХЧ, старший

воспитатель. Заведующей в целях обоснованности расходов МОУ Детского сада № 100 на обучение утверждается план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. План разрабатывается на учебный год и должен содержать следующую информацию:

- виды подготовки и переподготовки кадров;
- количество работников, направляемых на обучение;
- специальности и должности работников без указания фамилий;
- сроки проведения обучения;
- образовательные учреждения, где будет происходить обучение; - количество часов программы обучения.

2.2. Заведующей МОУ Детского сада № 100 издает приказ о направлении сотрудника на обучение, в котором делается ссылка на план и информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

2.3. Перечень профессий и специальностей, по которым проводится профессиональное обучение, конкретные формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также виды образовательных учреждений, где она может быть осуществлена, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета МОУ Детского сада № 100).

2.4. Индивидуальная образовательная программа (далее - ИОП) педагогического работника (Приложение 1) является одним из средств повышения квалификации, её составление организуется старшим воспитателем. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем с учетом целей и задач, стоящих перед МОУ Детского сада № 100, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки, стажировки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, пед. мастерских и других формах самообразования. В начале каждого учебного года ИОП может быть дополнена или скорректирована с учётом годовых целей и задач МОУ Детского сада № 100. Данные изменения также согласовываются со старшим воспитателем МОУ Детского сада № 100.

3. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников

3.1. Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников МОУ Детского сада № 100 включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 5 лет, являющееся неотъемлемой частью программы развития МОУ Детского сада № 100 (Приложение 2);
- утверждение плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников (включающего расчет затрат на повышение квалификации на предстоящий финансовый год), согласованного, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.
- взаимодействие администрации МОУ Детского сада № 100 с ЦТУ ДОАВ реализующими программы обучения педагогических и руководящих работников.

3.2. Основанием для внеочередного направления педагогических и руководящих работников на профессиональное обучение могут служить: рекомендация аттестационной комиссии (МОУ Детского сада № 100 либо муниципалитета); обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагога в состав группы; срок более чем пять лет с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу МОУ Детского сада № 100; инициатива самого педагога; важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ или технологий.

3.3. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника МОУ Детского сада № 100, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника ДОО. Целесообразность и актуальность разных видов профессионального обучения устанавливается руководителем на основании: заявления педагога; представления старшего воспитателя.. Форма содействия педагогическому или руководящему работнику в прохождении профессионального обучения, а также размер оплаты обучения за счет средств бюджета МОУ Детского сада № 100 в указанном в данном пункте случае устанавливается заведующего МОУ Детского сада № 100 в рамках средств образовательного учреждения, выделенных на повышение квалификации.

3.4. В списки на повышение квалификации не включаются: педагогические и руководящие работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре, докторантуре; педагогические и руководящие работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку полностью или частично за счет средств бюджета МОУ Детского сада № 100 менее двух лет назад.

3.5. Заведующий МОУ Детского сада № 100 вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти повышение квалификации, в направлении на обучение при

отсутствии у последнего достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

3.6. Научно-Методический совет учреждения, исходя из программы развития МОУ Детского сада № 100, а также на основании поданных работниками заявлений, в соответствии с установленными критериями отбора, разрабатывает проект плана повышения квалификации педагогических работников на новый учебный год. После утверждения бюджета ДОО план согласовывается (с учетом мнения выборного профсоюзного органа) с педагогическим советом ДОО - в пределах средств, выделенных на эти цели.

Утвержденный руководителем ДОО план является основанием для подачи заявки на повышение квалификации и (или) для заключения договоров с образовательными учреждениями Российской Федерации.

3.8. План в течение трех дней после его утверждения и согласования с педагогическим советом ДОО доводится до сведения педагогических и руководящих работников ДОО и ЦТУ ДОАВ.

3.9. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях: временной нетрудоспособности работника МОУ Детского сада № 100 (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации); отмены курсов, организацией осуществляющей повышение квалификации); появления в плане-графике курсовых мероприятий, способствующих эффективной реализации программы развития МОУ Детского сада № 100.

3.10. Отчет старшего воспитателя о выполнении плана повышения квалификации заслушивается педагогическим советом ежегодно в январе, а также в обязательном порядке включается в ежегодный публичный доклад образовательного учреждения.

3.11. По окончании учебного года руководитель МОУ Детского сада № 100 предоставляет в ЦТУ ДОАВ списки педагогов, прошедших повышение квалификации, для размещения сведений в базе данных «Кадры».

4. Направление педагогов на повышение квалификации

4.1. Направление педагогических работников МОУ Детского сада № 100 на повышение квалификации оформляется приказом руководителя на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

5. Гарантии и компенсации

5.1. Работникам, проходящим профессиональное обучение, работодатель предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством

5.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5.3. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. При этом если работник ежедневно возвращается к месту жительства, суточные не выплачиваются. Если же он остается в месте командировки, то расходы по найму жилого помещения ему возмещаются в общеустановленном порядке.

5.4. На время обучения слушатели обеспечиваются общежитием гостиничного типа с оплатой расходов за счет Учреждения. В случае невозможности предоставления жилого помещения работникам при направлении на курсы повышения квалификации расходы по найму жилого помещения возмещаются по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами, но не более установленной нормы расходов по найму жилого помещения при командировках на территории Российской Федерации.

5. 5. Расходы по проживанию, стоимость проезда учитываются и возмещаются только при наличии подтверждающих документов.

5. Контроль над выполнением программы повышения квалификации

5.1. По итогам прохождения повышения квалификации представляются следующие отчетные документы:

5.1.1. По итогам стажировки: отчет сотрудника МОУ Детского сада № 100 о прохождении стажировки с подтверждением руководителя учреждения, в котором проводилась стажировка, о выполнении плана стажировки; сертификат или удостоверение об участии в конференции, семинаре или симпозиуме - если предусмотрено условиями стажировки; копия вызова (приглашения) на стажировку или направления на стажировку, подписанного принимающей организацией.

5.1.2. По итогам курсовой подготовки: отчет сотрудника МОУ Детского сада № 100 об использовании результатов обучения по программам повышения квалификации .

К отчету могут быть приложены учебно-методические разработки, рабочие программы и др. материалы, разработанные в период курсовой подготовки; сертификат (удостоверение, свидетельство) установленного образца.

5.2. Члены Научно Методического совета заслушивают (не позднее, чем через три месяца с момента прохождения курсовой подготовки) отчет о повышении квалификации и принимают решение об утверждении отчета или о его доработке, а также дают рекомендации по использованию результатов повышения квалификации с учетом ее практической значимости для совершенствования учебного процесса. Копия отчета и документов о прохождении обучения (участия в конференции, семинаре или симпозиуме) помещаются в портфолио педагога.